

Familiäre Rat(io)geber

Liebe, Macht und Geld – in der Weltliteratur bester Nährstoff für knisternde Spannung und große Dramen. In der unternehmerischen Wirklichkeit hingegen möchte man sich diese nur allzu gerne ersparen. Doch auch hier kommen die drei Faktoren häufig zusammen, wenn es um strukturelle Veränderungen in Familienunternehmen geht. Dann ist rationaler Rat gefragt.



**Begleiten familieninterne Unternehmensnachfolgen mit Fachwissen und Einfühlungsvermögen:
Dr. Christoph Achenbach (r.) und Dr. Frederik Gottschalck**

Jeder Unternehmer braucht nur einmal im Leben einen Nachfolger. Da ist die Gefahr groß, dass viele Emotionen hoch kochen und das Ziel einer gesicherten Unternehmenszukunft in den Hintergrund gerät“, sagt Dr. Christoph Achenbach, Geschäftsführender Gesellschafter der BfUN Beratungsgesellschaft für Unternehmensführung und -nachfolge. Die BfUN bietet individuelle Lösungen rund um die Nachfolgeregelung: Wie geht es? Welchen Zeitraum muss ich einrechnen? Wie entscheide ich mich richtig? Wie befähige ich meinen Nachfolger? Welche Risiken gibt es? Welche Konflikte sind zu erwarten?

Geleitservice für die sichere Nachfolge

Aus seiner langjährigen Erfahrung weiß Achenbach, dass Spannungen und Streitigkeiten beim Thema Unternehmensnachfolge nicht ungewöhnlich sind. „Das liegt an den unterschiedlichen Philosophien und Werten des Unternehmens auf der einen und der Familie auf der anderen Seite“, so der Betriebswirt. „Wir helfen dabei, das ungleiche Zusammenspiel in friedliche Bahnen zu lenken, damit die Existenz des Unternehmens nachhaltig gesichert werden kann“, ergänzt sein Kollege Dr. Frederik Gottschalck. Die Aufgabe der Spezialisten

besteht dabei nicht nur darin, den familieninternen Auswahlprozess zu begleiten und die Übernahme vorzubereiten – auch die weitere Begleitung ist bei den Kölnern obligat. Manchmal bis zu zwei Jahre flankieren Achenbach und Gottschalck den Prozess im Rahmen ihres Nachfolgecoachings. „Viele Fragen ergeben sich im operativen Geschäft erst nach der Übergabe. Dann ist es gut, einen erfahrenen und neutralen Partner an seiner Seite zu wissen“, untermauern die Experten.

Neue Impulse durch den richtigen Beirat

Wichtige Begleiter für ein Unternehmen können auch Beiräte oder Aufsichtsräte sein, erläutern die Berater, die mit der BfUN die Installation und Besetzung dieser Gremien unterstützen. „Die Mitglieder sind zumeist Fachleute, die Qualität und Objektivität in der Beratung und gegebenenfalls Überwachung der Unternehmensführung sichern. Zudem sollten sie kompetente *Sparringspartner* auf Augenhöhe sein, die auch beim plötzlichen Ausfall des Unternehmers einspringen könnten“, erklärt Achenbach, der sich in diesem Punkt als Personalberater versteht und seine umfassenden Erfahrungen aus eigener Aufsichtsratsstätigkeit gerne weitergibt. Dabei kann mit überschaubaren Kosten ein Beiratsgremium in einem Fa-

milienunternehmen installiert und personell besetzt werden. „Ab etwa zehn Millionen Euro Jahresumsatz sicherlich ein Thema, über das es sich lohnt nachzudenken“, ist Achenbach überzeugt.

Die persönliche Sicht der Dinge

Die BfUN betreut deutschlandweit Familienunternehmen aller Branchen und Größen. „In Workshops und individuellen Beratungen sind wir immer vor Ort, wenn wir gebraucht werden“, erklärt Achenbach, der auch Mitherausgeber der Zeitschrift „Der Aufsichtsrat“ ist und sein Wissen regelmäßig in Fachbeiträgen zur Verfügung stellt. Dank schlanker Strukturen zeichnet sich die BfUN durch Schnelligkeit, ein großes Netzwerk und Kostengünstigkeit aus. „Wir wissen, dass jeder Fall spezifisch und anders ist. Deshalb helfen keine Standardlösungen. Langfristiger Erfolg stellt sich nur mit einem maßgeschneiderten Konzept ein, das wir mit Praxiserfahrung, Menschenkenntnis und Einfühlungsvermögen umsetzen“, fasst Achenbach zusammen. ■

BfUN Beratung für Unternehmensführung und -nachfolge GmbH
Berrenrather Straße 188 b · 50937 Köln
Tel.: 02 21 / 99 89 17-0
info@bfun.de
www.bfun.de