



Beratung für Unternehmensführung  
und -nachfolge GmbH

Dr. Christoph Achenbach  
Dr. Frederik Gottschalck

# Vergütung mittelständischer Beiräte

*Ergebnisse einer Befragung*

Februar 2012



Beratung für Unternehmensführung  
und -nachfolge GmbH

**BfUN**

Beratung für Unternehmensführung und -nachfolge GmbH

Berrenrather Str. 188 b · 50937 Köln

Fon +49 221 998917-0 · Fax +49 221 998917-20

info@bfun.de · www.bfun.de

# Inhaltsverzeichnis

1. Zentrale Ergebnisse auf einen Blick .....	4
2. Einführung .....	5
3. Datenbasis.....	7
4. Basisfragen zum Thema Beirat .....	9
5. Die Beiratsvergütung im Detail .....	15
6. Fazit und Empfehlungen.....	22
7. Zu den Autoren.....	24

## 2. Einführung

Die aktuelle Diskussion um professionelle Führungsstrukturen im deutschen Mittelstand, insbesondere in Familienunternehmen, hat zuletzt an Fahrt gewonnen. Besonders vor dem Hintergrund der Debatten um die Corporate Governance – also professionelle Führungs- und Kontrollstrukturen – gewinnt die Analyse der Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Aufsichtsgremien sowie der Arbeitsprozesse in den Gremien zunehmend an Bedeutung.

Während der Aufsichtsrat in kapitalmarktorientierten Unternehmen durch gesetzliche Vorschriften verpflichtend eingerichtet wird, ist der Beirat für die meisten Familienunternehmen ein zusätzliches und nicht verpflichtendes Organ. Ihm können im Unternehmen unterschiedliche Aufgaben zukommen. Er wird zwischen Gesellschafterkreis und Geschäftsführung bzw. Vorstand etabliert und kann beratender, kontrollierender und auch mitentscheidender Natur sein. Nachdem die Entscheidung zur Einrichtung eines Beirats getroffen wurde, stellen sich weitere Fragen hinsichtlich der Ausgestaltung des Gremiums. Es müssen u.a. Aufgaben, Rechte und Pflichten, die Kompetenzstruktur und die Besetzung geklärt werden.

Besonderes Augenmerk wird dabei zunehmend auf die Vergütungsstruktur der Beiratsgremien gelegt. Hinsichtlich der Ausgestaltung und Höhe der Beiratshonorare sind die Unternehmer und Gesellschafter frei in ihrer Entscheidung. Dementsprechend findet man in der Praxis die verschiedensten Vergütungsarten und -höhen.

Die vorliegende Studie gibt einen sehr guten Einblick in das Thema Vergütung auf der Basis einer Befragung von mittelständischen Unternehmern und Gesellschaftern. Neben einigen Basisfragen zum Thema Beirat wurden insbesondere die Höhe sowie die Struktur der Vergütung befragt und analysiert.